

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGO DE PROFESIONAL PARA EL PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR DE LA COMUNA DE LOS MUERMOS

La Ilustre Municipalidad de Los Muermos, por intermedio de su Dirección de Desarrollo Rural, en conjunto con el Servicio Nacional de La Mujer y La Equidad de Género, llama a recepción de antecedentes para proveer el cargo de profesional del Programa Mujeres Jefas de Hogar de SERNAMEG.

CARGO A CONTRATAR:

1.- Profesional Programa Mujeres Jefas de Hogar.

Estudios: Título universitario en carreras relacionadas con las Ciencias Sociales, Humanidades, Educación, Economía y/o Administración.

Experiencia: Deseable 2 años de experiencia en cargos similares. Experiencia de trabajo con mujeres desde enfoque de género, manejo y conducción de grupos, gestión pública y/o en áreas psicosociales y económicas.

Otros:

- Certificado Violencia Intrafamiliar.
- Certificado del registro civil de consulta de inhabilidades para trabajar con menores de edad.
- Flexibilidad horaria.

CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Funcionamiento Municipal y sus unidades e instrumentos de gestión.
- Funcionamiento de los servicios del Estado (Comunales, Provinciales, Regionales), en especial los vinculados al sector trabajo, economía y microempresa.
- Administración y Políticas Públicas.
- Género y derechos humanos de las mujeres, diversidad de las mujeres, autonomía económica, sexual y reproductiva, interseccionalidad, violencia de género, mujeres migrantes e interculturalidad (pueblos originarios).
- Planificación y control de gestión.
- Gestión de proyectos sociales
- Manejo de técnicas grupales para la generación de ambiente de confianza, conducción de grupos, desarrollo, evaluación y sistematización de estas experiencias, todo desde el enfoque de género y la educación de adultos (adragogia).
- Manejo de conflictos, dominio en crisis, establecimiento de normas y límites claros.
- Capacidad para manejar la atención y motivación, orientada al logro de los objetivos propuestos en la implementación del Programa.
- Disposición a la retroalimentación con las participantes.
- Manejo computacional nivel usuario, incluyendo Office Excel, Power Point, Word y plataformas virtuales de uso masivo.

COMPETENCIAS GENÉRICAS Y HABILIDADES

- Orientación a la calidad: Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.
- Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad: Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competen.
- Utilización de conocimientos y experiencias: Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.
- Empatía: Capacidad de fomentar el vínculo con las participantes y reconocer sus necesidades, teniendo una escucha activa y considerando los pensamientos, sentimientos o preocupaciones de las mujeres. Sensibilidad para abordar las problemáticas y necesidades femeninas y trabajar estrategias en equipo que permitan el abordaje de problemáticas psicosociales vinculantes al desarrollo armónico.
- Compromiso con la Institución: Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.
- Trabajo bajo presión: Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.
- Trabajo en equipo y colaboración: Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.
- Habilidades Comunicacionales: Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.
- Orientación a la calidad: Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.
- Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad: Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competen.

CALIDAD CONTRACTUAL

- 1.- Convenio a Honorarios.
- 2.- Sueldo: acorde al mercado.
- 3.- Vigencia Contratación: hasta el 31 de diciembre de 2025

DOCUMENTACIÓN REQUERIDA:

1. Curriculum Vitae.
2. Fotocopia simple de título profesional. (no se acepta título en trámite)
3. Fotocopia simple de certificados y perfeccionamientos pertinentes al cargo y/o certificados o cartas de referencia que acrediten experiencia laboral (seminarios, diplomados, magister)
4. Fotocopia cedula de identidad.
5. Certificado de antecedentes Personales.
6. Certificado Violencia Intrafamiliar.
7. Certificado del registro civil de consulta de inhabilidades para trabajar con menores de edad.

PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES:

La recepción de antecedentes será únicamente de forma presencial en la Oficina de Partes de la I .Municipalidad de Los Muermos, ubicada en Antonio Varas 498, desde el día lunes 21 hasta el día viernes 25 de abril del 2025 de las 09:00 hrs. a 13:00 hrs. y de 14:00 a 15:30 hrs en un sobre cerrado indicando nombre completo y cargo al que postula.

No se recibirán postulaciones fuera de plazo.