



**PROCESO DE SELECCIÓN DEL  
COORDINADOR/A DEL SERVICIO ESPECIALIZADO DEL PROGRAMA RED  
LOCAL DE APOYOS Y CUIDADOS.**

1. Proceso de selección de un/a Coordinador/a de Servicios Especializados, a honorarios del Programa de Red Local de Apoyos y Cuidados (SNAC), cuya renta mensual será de \$1.000.000 impuestos incluidos.

Etapas del proceso	Fecha
Recepción de antecedentes	Desde el 12 al 18 de enero 2021
Revisión de antecedentes curriculares	Del 19 al 20 de enero 2021
Entrevista personal	Desde el 21 al 25 de enero 2021
Entrevista psicológica	26 y 27 de enero 2021
Selección (Acta de selección de terna)	28 de enero 2021
Inicio de las funciones	1 de febrero de 2021

## 2. Requisitos Profesional Servicios Especializados

### 2.1 Presentación

El componente de servicios especializados en el programa Red Local de Apoyos y Cuidados, busca contribuir a que las personas en situación de dependencia y sus cuidadoras/es accedan a servicios y prestaciones sociales de apoyos y cuidados, de manera integral, oportuna y articulada, de acuerdo a sus características y necesidades. Incluye servicios de peluquería, kinesiología, terapia ocupacional, podología, adaptaciones funcionales a la vivienda, movilización y otros. Especialistas y profesionales entregan los servicios según plan de cuidados y plan de intervención por especialidad en el domicilio de beneficiario/a.

Se contempla la entrega de bienes y/o especies de artículos de aseo y cuidado, indumentaria, entre otros.

El Servicio Especializado es uno de los componentes de la Red Local de Apoyos y Cuidados, en este marco, la persona Coordinador/a de SSEE reporta directamente al Encargado/a de la Red Local y la DIDECO.

### 2.2 Requisitos de admisibilidad para la postulación a Coordinador/a de Servicios Especializados.

- ✓ Título profesional del área social o sanitaria (u otro profesional afín a las funciones descritas).

- ✓ No registra antecedentes penales ni sentencias por violencia contra la mujer o intrafamiliar, se requiere presentación de certificado de antecedentes.
- ✓ No registra antecedentes en el sitio del Registro Civil "Consulta inhabilidades para trabajar con menores de edad".
- ✓ De preferencia residir en la comuna de Los Muermos.

### 2.3 Requisitos técnicos para la postulación de Coordinador/a de SSEE

- ✓ Antecedentes de al menos un año de experiencia laboral comprobable en programas asociados a servicios sociosanitarios dirigidos a personas con dependencia, discapacidad y/o personas mayores.
- ✓ Presentar idoneidad psicológica al cargo que postula.

Se valorará positivamente:

- ✓ Experiencia y conocimiento en la Red Local de Apoyos y Cuidados.
- ✓ Experiencia en gestión técnica, administrativa y/o financiera de proyectos de servicios sociosanitarios a personas con dependencia, discapacidad o personas mayores.
- ✓ Capacitación, postgrados o estudios de perfeccionamiento y especialidad en alguno de los siguientes ámbitos: Discapacidad, dependencia, cuidados, envejecimiento, protección social, enfoque de derechos, enfoque de género, enfoque comunitario, Rehabilitación Basada en la Comunidad, otros.
- ✓ Experiencia en trabajo en red en el ámbito de la gestión municipal sociosanitaria
- ✓ Manejo de herramientas informáticas, tales como Excel, SPSS u otras, provistas por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, como el Sistema de Gestión de Convenios SEGEC o similares.

### 2.4 Funciones Coordinador/a Servicios Especializados

- ✓ Coordinar, gestionar y liderar el proceso de adquisición y contratación de servicios especializados (servicios y especies).
- ✓ Administrar, gestionar y monitorear la entrega de servicios y especies.
- ✓ Implementar el Servicio Especializado, de acuerdo a sus orientaciones técnicas.
- ✓ Realizar el proceso de supervisión y aplicación de encuestas de satisfacción a beneficiarios/as.
- ✓ Apoyar a la implementación del programa, de acuerdo los siguientes puntos:
  - a) Identificar necesidades de apoyos y cuidados no cubiertas por la oferta local existente.
  - b) Trabajo de nómina de hogares, en conjunto con la red local.
  - c) Aplicación de la evaluación de necesidades de apoyos y cuidados PRLAC
  - d) Poblamiento sistema informático del programa.

- e) Apoyar en la elaboración del plan de cuidados de la diada.
- f) Apoyar en el seguimiento a la trayectoria de los hogares.
- g) Participar y colaborar en la gestión de casos con la red local.
- h) Apoyar en la sensibilización respecto de la temática de cuidado a equipos locales y autoridades.

#### 2.5 Habilidades, capacidades y destrezas:

- ✓ Colaboración y Trabajo en equipo: Capacidad para trabajar en coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.
- ✓ Pro – actividad: Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia.
- ✓ Liderazgo
- ✓ Poder de negociación
- ✓ Capacidad para tomar decisiones
- ✓ Comunicación Efectiva

#### 2.6 Documentos a presentar:

- ✓ Curriculum vitae estilo libre con recomendaciones vigentes
- ✓ Fotocopia cedula de identidad
- ✓ Certificado de título profesional
- ✓ Certificado de antecedentes fines particulares y especiales
- ✓ Certificado de experiencia laboral cuando corresponda
- ✓ Certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad
- ✓ Certificados de capacitaciones cuando corresponda

2.7 Una vez finalizado el proceso de selección y para continuar cada una de las etapas de esta convocatoria, los o las postulantes serán notificados vía telefónica y/o por mail de los resultados para continuar con las etapas siguientes.

2.8 Finalmente conformada el acta que constituye la terna, la selección final de las o los profesionales será de exclusiva decisión de la primera autoridad comunal. En la situación de no conformar la terna por falta de profesionales idóneos, este concurso será declarado desierto y comenzara nuevamente el proceso de selección.

#### 2.9 Postulación

La documentación que acredita la postulación al cargo, deberá ser ingresada en sobre cerrado, el que deberá indicar el cargo al cual postula, a oficina de partes de la Ilustre Municipalidad de Los Muermos, ubicada en Antonio Varas 498; o en su defecto enviar vía correo electrónico a [dideco@muermos.cl](mailto:dideco@muermos.cl), indicando en el asunto nombre del postulante y cargo al cual postula; en ambas modalidades de postulación, la documentación debe ser entregada en el plazo estipulado en las presentes bases.

## EVALUACION DE POSTULACION PARA LA CONTRATACION DEL COORDINADOR/A SSEE.

### ANTECEDENTES GENERALES:

- FECHA DE EVALUACION:
- NUMERO DE CURRICULOS EXAMINADOS:

### IDENTIFICACION DE CANDIDATOS/AS.

NOMBRE Y APELLIDO	PROFESION	EXPERIENCIA ESPECIFICA

### CRITERIOS DE EVALUACION.

<b>Currículo relacionado al proyecto en referencia</b> <small>Se debe evaluar asignando puntaje logrado versus esperado en una sola de las casillas según corresponda al CV.</small>	<b>PUNTAJE ESPERADO</b>	<b>PUNTAJE LOGRADO</b>
Experiencia en liderar equipos de trabajo, sean técnicos/as y/profesionales u otros.	12	
Profesional del área social o de la salud con uno más de un año de experiencia en programas asociados a servicios de cuidado para personas en situación de dependencia, discapacidad o personas mayores.	11	
<b>Habilidades, capacidades y experiencia previa.</b> <small>Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0=ausencia del atributo, 5=máximo atributo)</small>	<b>PUNTAJE ESPERADO</b>	<b>PUNTAJE LOGRADO</b>
Colaboración y trabajo en equipo: Capacidad para trabajar en coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.	0-5	
Proactividad: iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia.	0-5	
Liderazgo	0-5	
Comunicación efectiva	0-5	
Organización y planificación.	0-5	
<b>Conocimiento de redes institucionales y/o locales.</b> <small>Se debe evaluar el criterio por cada ítem descrito considerando el mínimo y máximo puntaje (0= ausencia de atributo, 10 o 15=máximo atributo, según criterio evaluado)</small>	<b>PUNTAJE ESPERADO</b>	<b>PUNTAJE LOGRADO</b>
Conocimiento de redes institucionales y/o locales de protección social.	0-9	
Conocimiento en la temática de cuidados, dependencia, discapacidad y envejecimiento.	0-9	
Experiencia y conocimiento en la red local de apoyos y cuidados.	0-9	
<b>TOTAL PUNTAJE</b>	<b>75</b>	

Calificación final ( suma de los puntajes máximos)	
Excelente	75 puntos
Bueno	Entre 50 y 74 puntos
Insuficiente	Menos de 50

**Evaluación Sicológica de los postulantes**

**POSTULANTE N°1**

<b>NOMBRE Y APELLIDO</b>	<b>RUT</b>

**RECOMENDACIONES RELACIONADOS AL CARGO:**

**NOTA: LA EVALUACIÓN SICOLOGICA Y RECOMENDACIONES DEL PROFESIONAL, SERÁN CONSIDERADAS AL MOMENTO DE DEFINIR LA TERNA.**

**ACTA DE SELECCIÓN DE COORDINADOR/A SERVICIOS ESPECIALIZADOS, PROGRAMA RED LOCAL DE APOYOS Y CUIDADOS.**

Los candidatos de obtuvieron los más altos puntajes se expresan en el siguiente cuadro resumen:

<b>Postulante</b>	<b>Puntaje total asignado</b>

Puntaje: \_\_\_\_\_ puntos.

Fecha: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

**FIRMA COMISION EVALUADORA:**